

# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: info@emoti-formation.fr

IDP-21-00009-C-01

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



### PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager et futur  
manager hiérarchique  
ou transversal.

Savoir analyser son environnement professionnel et son équipe de collaborateurs afin de mieux conduire et faire évoluer son équipe.

A l'aide d'outils spécifiques, vous serez capable de distinguer et de cartographier les profils types de votre équipe afin de conduire vos collaborateurs vers l'atteinte de vos objectifs.

Pour atteindre cet objectif vous allez apprendre à :

**MODULE 1-** Analyser de façon technique et fonctionnelle votre environnement professionnel (*rôle, but, motivation, moyens, valeurs, son identité*) ( 1 journée ).

**MODULE 2-** Déterminer les profils types nécessaires dans une équipe afin de calibrer les ressources permettant d'atteindre les objectifs attendu. (*en terme de personnalités et de compétences*) ( 1 journée )

**MODULE 3-** Réaliser et présenter l'analyse de vos besoins, déterminer les points forts et faibles de votre équipe et proposer un plan d'amélioration. ( 1 journée )+( 30min d'accompagnement en visio / stagiaire)



### PRÉ-REQUIS

Langue Française  
(écrit et parlé)

# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: info@emoti-formation.fr

IDP-21-00009-C-01



## DURÉE ET HORAIRES

En groupe : 3 JOURNÉES+30min  
en visio.

Soit 21h30h au total de  
formation.

- **Journée 1&2:** En présentiel,  
MODULE 1 & MODULE 2

- **30min** d'accompagnement en  
visio afin de préparer la  
présentation de son étude.

- **Journée 3: MODULE 3**  
En présentiel, présentation  
individuelle et analyse des  
présentations en groupe.

**Horaires:** 9h/12h - 13h30/17h30

## CONTENU DE LA FORMATION:

### **Module 1: Analyser de façon technique et fonctionnelle votre environnement professionnel. ( 1 journée )**

#### **A- Comment définir une entreprise dans sa mission initiale.**

*Objectif:* Déterminer son rôle, son but et les éléments  
primaires de son existence.

#### **B- Définir l'identité d'une entreprise.**

*Objectif:* Être capable de définir les valeurs et les  
motivations passées, actuelles et futures.

#### **C- Comment imaginer un plan d'évolution de l'entreprise à 1 an puis à 5 ans.**

*Objectif:* Être capable de déterminer son fonctionnement  
actuel, ses points forts, ses faiblesses afin d'en  
définir les axes d'amélioration possibles.

#### **D- Structure, organigramme et responsabilités**

*Objectif:* Cartographier la structure d'une entreprise afin  
d'en comprendre ses missions et  
responsabilités.  
(valeurs humaines, compétences,  
responsabilités sociétales)

#### **E- Étude du Cycle de Vie d'un collaborateur dans une entreprise.**

*Objectif:* Comprendre les différentes phases d'évolution  
d'un individu dans le contexte professionnel.  
( embauche, apprentissage, évolution, rupture,  
séparation, départ)

# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: info@emoti-formation.fr

IDP-21-00009-C-01



## MODALITÉS

Formation en  
Intra-entreprise.  
Effectif: 3 pers minimum,  
15 pers maximum.

Prochaine formation :  
Nous vous invitons à nous  
contacter.

## **Module 2: Déterminer les profils types nécessaires dans une équipe afin de calibrer les ressources permettant d'atteindre les objectifs attendu. ( 1 journée ) .**

### **A- Neurosciences: Découvrir les différents niveaux de connaissance d'une personne.**

*Objectif:* Être capable de déterminer le niveau de  
connaissance d'une personne et définir sa  
capacité à répondre aux attentes.

### **B- Neurosciences: Comprendre les origines de la confiance et du doute.**

*Objectif:* Identifier les éléments qui génèrent, la  
confiance, le doute.

### **C- Intégrer les mécanismes essentiels des 5 profils types fonctionnels.**

*Objectif:* Décrypter leurs rôles et leur impacts au sein  
d'une équipe ( le gardien, le guide, l'allier  
l'incompris, le suiveur) et évaluer leurs points  
forts et leur points faibles.

### **D- Déterminer son profil et celui des collaborateurs.**

*Objectif:* Apprendre à reconnaître son propre profil et les  
différents profils fonctionnels qui vous entourent.

### **E - Appliquer l'outil MBTI.**

*Objectif:* Enrichir vos pratiques grâce à cet indicateur de  
personnalité mondialement utilisé, afin de mieux  
guider vos collaborateurs dans leurs missions.



## LIEU DE LA FORMATION

Intra-entreprise: Lieu  
proposé par l'organisateur  
de la formation. Ici le client.  
Critère minimum ERP niveau  
5 requis.



# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: [info@emoti-formation.fr](mailto:info@emoti-formation.fr)

IDP-21-00009-C-01



MOYENS  
TECHNIQUES

## Pour le formateur :

Salle de réunion équipée d'un rétro projecteur avec écran blanc ou mur de couleur blanche et connexion HDMI. Alimentation électrique à proximité.

## Pour le Participant:

De quoi écrire, stylos et cahiers.

## F- Neurosciences: Identifier les différentes méthodes d'apprentissage pour mieux accompagner son équipe.

*Objectif: Prendre en compte dans son management les différentes méthodes d'apprentissage afin de mieux s'adapter à chaque individu.*

## Module 3: Réalisez votre analyse en 10 étapes puis présentez-la aux Co-stagiaires.

*Objectif: Définir précisément le profil à court et long terme de votre équipe, analyser les besoins et les faiblesses actuelles et proposer un plan d'amélioration applicable. Un accompagnement en visio de 30 minutes est proposé à chaque stagiaire afin de le guider dans son étude de cas.*



# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: [info@emoti-formation.fr](mailto:info@emoti-formation.fr)

IDP-21-00009-C-01

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation centrée sur la mise en pratique au travers d'exercices en individuel et en groupe.

Durant la formation, les participants appliquent les outils et les méthodes lors d'ateliers et de mises en situation.

## MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

A chaque étape de chaque module les participants découvrent, apprennent à utiliser les outils proposés et livrent un travail de recherche et d'analyse à l'oral ou à l'écrit. Ce travail se fait en individuel ou en groupe suivant les outils.

De plus, lors de la troisième journée, le participant présente devant le groupe son analyse et sa feuille de route envisagée.

Ces rendus sont les indicateurs l'évaluation du stagiaire.



### MODALITÉS FINANCIÈRES

**Intra-entreprise:**  
**à partir de:**  
**3750 euros HT**  
*Pour le groupe*

### DELAIS D'ACCÈS



**Intra-entreprise:**  
Sur demande  
15 jours minimum

# EMOTI

PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT 2.0 : PROFILER POUR MIEUX CONDUIRE SON EQUIPE

EMOTI-Formation  
29 rue Boussingault  
75013 Paris  
Tel: 06 09 56 37 37  
mail: info@emoti-formation.fr

IDP-21-00009-C-01



## CONTACTS

### TEL:

06 09 56 37 37

### MAIL:

info@emoti-  
formation.fr

### ADRESSE:

29 rue Boussingault  
Paris 75013  
App n° 100 B4

## PROFIL DU FORMATEUR

JOSEPH SILVENTE :

- Formateur et responsable de EMOTI-FORMATION
- Hypnologue certifié depuis 2014. Spécialiste du comportement humain et du changement).

Ancien cadre d'entreprise dans le privé et chef d'entreprise depuis 2007. Spécialiste en processus et organisation professionnel.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

« Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités et besoins afin de participer à cette formation »